

De nieuwe  
commissaris  
is professioneel  
en betrokken.



Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



Informatiememorandum en profielschets  
Accountant in business  
voor het Algemeen Bestuur NBA en Ledengroepbestuur AIB  
Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA)

## Informatiememorandum en profielschets Accountant in business voor het Algemeen Bestuur NBA en Ledengroepbestuur AIB Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA)

### 1. De organisatie

De Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) is een bij wet ingestelde publiekrechtelijke organisatie die belast is met het bevorderen van de goede beroepsuitoefening van haar leden, zodat deze hun cruciale rol in de maatschappij kunnen vervullen. De NBA vormt zo de brug tussen de beroepsbeoefenaren en de maatschappij.

In het accountantsregister van de NBA staan alle accountants in Nederland ingeschreven, ongeacht waar ze werkzaam zijn. Accountants zijn te vinden in de openbare praktijk, bij de overheid, als intern accountant en in het management van organisaties. Ze vormen een brede, pluriforme beroepsgroep van ruim 22.000 professionals met gemeenschappelijke gedragsregels. Vertrouwen is het bindende thema: integriteit, objectiviteit, deskundigheid en zorgvuldigheid, maar ook geheimhouding en professioneel gedrag zijn essentiële waarden voor iedere accountant.

De accountant heeft vanwege zijn of haar cruciale rol in de maatschappij een wettelijk beschermde titel. De NBA beschermt de beide titels die accountants mogen hanteren (RA en AA) en bevordert een goede beroepsuitoefening. Zij doet dit door het opstellen en handhaven van heldere gedrags- en beroepsregels voor alle accountants, door toetsing en door permanente educatie. De beroepsorganisatie bewaakt de kwaliteit van het accountantsberoep en stimuleert de ontwikkeling van het vakgebied. Ook zorgt de NBA ervoor dat het accountantsberoep op belangrijke nationale en internationale podia haar stem duidelijk laat horen.

De NBA is een veelkleurige ledenorganisatie, waar oplossingen voor relevante en actuele maatschappelijke thema's gezocht, gevonden en uitgevoerd worden. De cultuur van de NBA laat zich het best omschrijven met woorden als 'vakmanschap', 'relevant', 'prudent' en 'betrokken'.

#### *Een flexibel beroep, een flexibele beroepsorganisatie*

De Wet op het accountantsberoep noemt de volgende taken voor de NBA:

- bevorderen van een goede beroepsuitoefening door accountants, onder meer door het vaststellen van beroepsreglementering;
- behartigen van de gemeenschappelijke belangen van accountants;
- zorg dragen voor de eer van de stand van de accountants en
- zorg dragen voor de praktijkopleiding.

Een complexe, snel veranderende en veeleisende omgeving vraagt om een geloofwaardige en gezaghebbende vertegenwoordiger van het accountantsberoep. Een organisatie die van buiten naar binnen kijkt en belangen van stakeholders meeweegt. Die rol wil de NBA ook in de toekomst

graag vervullen. Om dit te bereiken, heeft het Bestuur een meerjarenplan opgesteld waarin vijf kerngebieden zijn uitgewerkt:

- maatschappelijke relevantie;
- onomstreden kwaliteit;
- lerend beroep;
- sterk merk;
- toekomstbestendige beroepsorganisatie.

Meer weten over de NBA? Zie de website [www.nba.nl](http://www.nba.nl).

## 2. Algemeen Bestuur

Als Bestuurslid van het Algemeen Bestuur van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants geef je mede vorm aan "de accountant van de toekomst". Hoe dragen wij zorg voor vertrouwen in het maatschappelijk verkeer door versterking van de kracht van de keten? Hoe zorgen we voor een aantrekkelijk beroep en opleiding? Hoe blijven we relevant met aandacht voor IT, ESG en andere belangrijke aspecten? Hoe verhoudt de accountant zich tot andere relevante beroepsgroepen, zowel in de controle als binnen de ondernemingen? Dat zijn slechts enkele van de vragen die de komende jaren op de agenda van de NBA staan.

### *Over het NBA Bestuur*

Het Bestuur stuurt de beroepsorganisatie aan en beheert het accountantsregister. Het algemeen Bestuur bestaat uit zeven leden waarvan drie leden van het Bestuur door de ledengroepen openbaar accountants, intern en overheidsaccountants en accountants in business zijn afgevaardigd. De overige vier worden door de ledenvergadering benoemd. Op dit moment maken twee niet-accountants deel uit van het Bestuur.

Het nieuwe Bestuurslid maakt als afgevaardigde van het Ledengroepbestuur accountants in business (AIB) deel uit van het Algemeen Bestuur.

Een accountant in business is een accountant die werkzaamheden verricht, maar niet als openbaar accountant of intern accountant of overheidsaccountant. Het is daarbij niet van belang of de werkzaamheden bezoldigd zijn.

De huidige samenstelling van het Algemeen Bestuur is als volgt:

- Kris Douma, voorzitter;
- Steef Visser, vicevoorzitter;
- Carla Slotema-Tesser;
- Christel Deckers;
- Aleks Kayhan;
- Jan Rijken;
- vacature.

### 3. Profiel nieuw Lid Algemeen Bestuur

NBA verwacht dat het nieuwe Bestuurslid een actieve bijdrage levert aan de strategievorming en beleidsvorming en daarnaast de ingezette koers volgt en bewaakt. Daarom wordt gezocht naar kandidaten met een maatschappelijke sensitiviteit en een brede scope.

Kandidaten die een visie hebben op de positie van de accountant in de volle breedte van de maatschappij en het veranderende werkveld. Een onafhankelijk denker en verbinder, die in staat is om alle accountants in het veranderingsproces mee te nemen. Internationale ervaring als accountant (in business) is een pre. Een kandidaat die gewend is om in een complexe omgeving te werken met meerdere stakeholders.

Bij voorkeur ervaring als bestuurder of toezichthouder. Een kandidaat met besef van verantwoordelijkheid van de accountant in alle geledingen in het maatschappelijk verkeer en vervulling van de maatschappelijke functie, inclusief denken en handelen.

Het nieuwe Bestuurslid is bij voorkeur werkzaam in een leidinggevende dan wel bestuurlijke positie in een bedrijf of een maatschappelijke- of overheidsorganisatie met een landelijke of internationale reikwijdte.

Het nieuwe Bestuurslid heeft –

- een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- uitstekende communicatieve vaardigheden;
- een consensusgerichte instelling;
- is onafhankelijk, stelt kritische vragen;
- durft een eigen standpunt in te nemen en te verdedigen en
- is van onbesproken gedrag.

De NBA voert een actief diversiteitsbeleid. In het kader van dat beleid hechten zij aan het verder uitbouwen van een diverse samenstelling. NBA kijkt met belangstelling naar kandidaten die een aantoonbare meerwaarde hebben voor het bestaande team waarbij naast de inhoudelijke en bestuurlijke kwaliteiten ook de diversiteit in brede zin een belangrijk aspect is. De NBA hanteert een 50-50 man/vrouw verhouding als streefcijfer. Vrouwen worden dan ook nadrukkelijk verzocht om te solliciteren.

#### *Tijdsbeslag*

De benoeming geldt voor een periode van 4 jaar. Een Bestuurslid zal rekening moeten houden met een tijdsbeslag van 250 uur per jaar voor het voorbereiden en het deelnemen aan de bestuursvergaderingen en ledenvergaderingen, tussentijds telefonisch overleg en eventuele overige activiteiten die voortkomen uit het lidmaatschap van het Bestuur.

#### *Vergoeding*

Voor Bestuursleden is een vaste vergoeding van € 19.862,- per jaar (prijspeil 2024) beschikbaar. De reiskosten worden geacht in dit bedrag te zijn verrekend.

## 4. De procedure

NR Governance is door NBA gevraagd om de wervingsprocedure van het nieuwe Bestuurslid NBA te begeleiden. Saskia Kramer, adviseur, en Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zullen deze opdracht namens NR Governance uitvoeren.

De meest passende kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bestaande uit twee Bestuursleden van het Ledengroepbestuur AIB, de voorzitter en een lid van het Algemeen Bestuur. De selectiecommissie draagt de eindkandidaat voor aan het Ledengroepbestuur, die na instemming de kandidaat voor benoeming voordraagt aan de Ledengroepvergadering accountants in business. Onderdeel van de selectieprocedure is het uitvoeren van een referentieonderzoek en een pre-employment screening.

De selectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 24 september 2024 tussen 16.00 uur en 20.00 uur in Den Haag.

In de nieuwe governancestructuur van de NBA zullen de ledengroepen verdwijnen. Dit vindt plaats bij het in werking treden van de Wet toekomst accountancysector. De afgevaardigde Bestuursleden vanuit de ledengroepen, waaronder dit nieuwe Bestuurslid, worden dan voorgedragen aan de ledenvergadering als benoembare Bestuursleden voor het algemeen Bestuur.

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór vrijdag 13 september 2024** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

NR Governance

Saskia Kramer, adviseur

Olaf Smits van Waesberghe, directeur

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: [directie@nrgovernance.nl](mailto:directie@nrgovernance.nl)

Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

[nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)