

De nieuwe  
commissaris  
is professioneel  
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets  
Voorzitter Raad van Commissarissen  
N.V. Haagse Milieu Services

## Informatiememorandum en profielschets Voorzitter Raad van Commissarissen N.V. Haagse Milieu Services

### 1. Inleiding

Dit informatiememorandum bevat globale informatie over de N.V. Haagse Milieu Services, de vacature en selectieprocedure van de voorzitter Raad van Commissarissen (RvC) en is bedoeld voor de oriënterende fase met potentiële kandidaten. Bij voortzetting van dit contact zal aanvullende documentatie worden verstrekt.

Meer informatie treft u aan via de website: [www.nvhms.nl](http://www.nvhms.nl).

### 2. N.V. Haagse Milieu Services

De N.V. Haagse Milieu Services, hierna HMS, heeft tot doel het efficiënt en kwalitatief hoogwaardig uitvoeren van reinigingstaken, met name de inzameling, de overslag en het transport van binnen het grondgebied van de Gemeente Den Haag voorkomende afval(stromen). Van belang daarbij is dat deze activiteiten worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving, tegen structureel zo laag mogelijke kosten en op basis van een op de continuering afgestemde bedrijfsvoering. Een circulaire economie en hergebruik van afval gaat een steeds belangrijkere rol spelen.

#### *Missie & Visie*

De missie van HMS is: HMS werkt aan een opgeruimde stad. Met respect voor mens en milieu zet HMS zich in om voor alle inwoners van Den Haag de stad schoon en leefbaar te houden.

De visie van HMS is: Wij werken aan vernieuwende en duurzame oplossingen voor een betere leefomgeving. We denken mee en we doen altijd net iets meer dan van ons wordt gevraagd. Zo zorgen wij voor een schone stad en bieden wij continuïteit voor onze medewerkers en partners.

#### *Activiteiten*

HMS houdt zich bezig met de inzameling van particulier afval voor de inwoners van de Gemeente Den Haag. Dit betreft met name huishoudelijk restafval, daarnaast zijn de belangrijkste stromen die gescheiden worden ingezameld: grof afval, groente/fruit/tuinafval (GFT), glas, papier, plastic, verpakkingen en metalen (PMD) en klein chemisch afval (KCA). Ook worden specifieke afvalbrenghouders beheerd. Voorts is er sprake van een aantal speciale taken, zoals het bestrijden van plaagdieren, gladheid en ook het opslaan van inboedels ingeval van uitzettingen.

Met betrekking tot de inzameling en verwerking van het afval van de inwoners van de Gemeente Den Haag zijn meerdere contracten van toepassing:

- De inzameling van het afval is door de Gemeente Den Haag (i.e. de vergunninghouder Dienst Stadsbeheer Den Haag) contractueel opgedragen aan HMS;

- De overslag van het afval is door de Gemeente Den Haag contractueel opgedragen aan AVR (Afvalverwerking Rijnmond);
- De verwerking van het restafval, grofvuil en GFT is door de Gemeente Den Haag contractueel opgedragen aan diverse partijen;
- Het transport, de overslag en de verwerking van de monostromen is grotendeels opgedragen aan Renewi Overheidsdiensten; dit contract loopt tot eind 2025.

### *Structuur*

De aandelen van HMS NV zijn voor 100% in handen van de Gemeente Den Haag. In 2023 is de langlopende samenwerkingsovereenkomst met Renewi (voorheen Van Gansewinkel) - die tevens statutair bestuurder was van HMS NV - na een gezamenlijke evaluatie beëindigd.

Deze wijziging in de governance brengt onder andere een statutenwijziging met zich mee, die momenteel in voorbereiding is. De Gemeente Den Haag heeft (als aandeelhouder van HMS) besloten op korte termijn een nieuwe (interim) voorzitter RvC te werven en te benoemen. Deze nieuwe voorzitter wordt daarna betrokken bij het wervings- en selectieproces van de twee overige leden RvC.

De Dienst Stadsbeheer van de Gemeente Den Haag is vergunninghouder/ verlener en in die hoedanigheid opdrachtgever aan HMS tot uitvoering van de afvalinzameling.

### *Organisatie*

HMS levert een belangrijke maatschappelijke bijdrage aan de leefbaarheid van de Gemeente Den Haag met circa 250 medewerkers. Duurzame ontwikkeling van de organisatie, mede via het investeren in de medewerkers, wordt van groot belang geacht. Onderdeel daarvan zijn het leeftijdsbewust personeelsbeleid (m.n. in verband met lichamelijke belasting) en het mobiliteitsbeleid voor de oudere werknemers. Daarnaast staat veiligheid in het algemeen en voor medewerkers in het bijzonder hoog in het vaandel.

HMS heeft een eenhoofdige leiding, bestaande uit de (interim) bestuurder, de heer Arjen Baars. Hij is sinds 2012 aan HMS verbonden, tot eind 2023 als bedrijfsdirecteur en sinds begin 2024 als interim-bestuurder. HMS heeft een managementteam bestaande uit een manager operatie, manager financiën, manager HR, manager IT (AI i.v.m. transitie) en een SHEQ officer. HMS heeft een Ondernemingsraad (OR); de verhoudingen tussen OR en bestuurder zijn zeer goed te noemen. Regelmatig vindt overleg c.q. advisering plaats over belangrijke onderwerpen, zoals veiligheid en preventie, organisatiewijzigingen en het leeftijdsbewust personeelsbeleid.

### *Financieel*

HMS heeft een gezond financieel huishouden met een stabiel patroon van omzet en kosten. In 2022 bedroeg de bruto marge circa 34,1 miljoen op een omzet van 40,3 miljoen (prognose bruto marge 2023: 35,0 miljoen op een omzet van 41,0 miljoen). Het netto resultaat in 2022 kwam uit op ruim € 4,3 miljoen (prognose 2023: € 3,7 miljoen).

De kosten van HMS bestaan met name uit personeelslasten, (afschrijvings-)kosten voor voertuigen en huisvesting. De afgelopen jaren is met name geïnvesteerd in het wagenpark,

energiebesparende installaties en in het opleiden & ontwikkelen van medewerkers. HMS dient de komende jaren fors te investeren in verdere verduurzaming, waarbij het vervangen van het wagenpark door elektrische voertuigen als voorbeeld kan worden genoemd. Uitdagingen hierbij zijn de financiering van deze transitie, de beschikbaarheid van niet fossiele energiebronnen en de geschiktheid van voertuigen. Verder wordt in 2023 en 2024 geïnvesteerd in de organisatie en automatiseringssystemen. Deze investering is het gevolg van het beëindigen van de samenwerking met Renewi Overheidsdiensten. Vanuit deze samenwerking leverde Renewi diensten op het gebied van ICT, HR en financiën die na beëindiging van deze samenwerking moeten worden ingevuld door HMS.

In verband met de evaluatie van de samenwerking tussen de Gemeente Den Haag en Renewi Overheidsdiensten zijn de jaarrekeningen over 2021 en 2022 met vertraging vastgesteld door de aandeelhouder. De formaliteiten rondom de vaststelling worden op dit moment afgewikkeld zodat ook de jaarrekening over 2023 kan worden vastgesteld. De jaarrekeningen 2021 en 2022 werden gecontroleerd door Accountantskantoor Deloitte, de jaarrekening 2023 door accountantskantoor Alfa.

### 3. Toekomstige ontwikkelingen

Naast de reguliere bedrijfsvoering zal in de komende jaren de aandacht vooral uitgaan naar de voortgaande ontwikkelingen op het gebied van het gescheiden en circulair verwerken van afval en het verduurzamen van het wagenpark.

Daarnaast zal de uitvoering van het hergebruikplan een belangrijk aandachtsgebied zijn en zorgt de groei van de Gemeente Den Haag mede voor uitbreiding van activiteiten.

De voortgaande ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid, milieu en circulaire economie kennen meerdere effecten voor HMS, zoals:

- Het verdergaand gescheiden inzamelen van huishoudelijk afval, waarbij een goede afweging moet worden gemaakt tussen bron- en na-scheiding van huishoudelijk afval, waarbij de afvalketen steeds sterker in het teken komt te staan van hergebruik en duurzaamheid en van ketenregie;
- Het verkleinen van de CO2 footprint;
- Het verduurzamen van het wagenpark inclusief de inzamelingsvoertuigen;
- Aanpassingen naar aanleiding van zich wijzigende eisen die voortkomen uit van toepassing zijnde en aan verandering onderhevige wet- en regelgeving;
- Het ondergronds brengen van afvalcontainers met een 'smart' besturing.

Ten aanzien van laatstgenoemde kan opgemerkt worden dat ondergrondse inzamelcontainers tevens leiden tot belangrijke verhoging van de flexibiliteit van afvalinzameling en verwijdering en voor het personeel tot betere arbo-technische omstandigheden. Ontwikkelingen in de afvalketen en de positie die HMS daarin heeft en verder ontwikkelt, zullen nieuwe human resources uitdagingen voor HMS opleveren.

## 4. De Raad van Commissarissen

Zoals gezegd vindt enig aandeelhouder Gemeente Den Haag het wenselijk dat er in deze nieuwe situatie een onafhankelijke Raad van Commissarissen wordt benoemd. De RvC dient zich daarnaast goed in te kunnen leven in de bijzondere positie van de overheidsaandeelhouder ('glazen huis').

De taak van de Raad van Commissarissen is HMS te voorzien van advies en ondersteuning alsmede het houden van toezicht op het terrein van investeringen, bedrijfsvoering, financiën, HRM en de relatie met de gemeente; een en ander met in achtname van de belangen van alle belanghebbenden bij HMS.

De vergaderfrequentie van de reguliere RvC-vergaderingen is vier- tot vijfmaal per jaar. Daarnaast vindt er tweemaal per jaar een aandeelhoudersvergadering plaats en is er periodiek overleg met OR en vindt frequent een zelfevaluatie plaats. De voorzitter heeft regelmatig tussentijds overleg met de directeur en is beschikbaar voor overleg met de aandeelhouder. Individuele leden geven waar nuttig en wenselijk adviezen aan de directeur ter zake van hun aandachtsgebied. Tevens vindt er door commissarissen overleg plaats met specifieke stakeholders zoals met gemeentelijke organen en met de externe accountant. Verder is er sprake van tijdsbesteding door commissarissen in het kader van de permanente educatie.

De benoeming geldt voor vier jaar met mogelijke herbenoeming voor nog eens vier jaar.

De bezoldiging van de RvC gaat opnieuw vastgesteld worden waarbij het uitgangspunt de WNT zal zijn.

Er is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

## 5. Profiel Lid Raad van Commissarissen

De samenstelling van de Raad van Commissarissen dient in overeenstemming te zijn met de portfolio, omvang, aard en cultuur van de onderneming. Belangrijk element hierin is dat HMS een operationele en hands-on cultuur heeft; de overhead is beperkt. Naast relevante ervaring en deskundigheid wordt gestreefd naar diversiteit in de Raad.

De leden van de RvC dienen vanuit hun verantwoordelijkheid in staat te zijn om tot een onafhankelijk oordeel te komen. Leden dienen daadwerkelijk toegevoegde waarde te leveren door betrokkenheid bij de onderneming te tonen door de inzet van tijd, kennis en ervaring.

De RvC-leden dienen te beschikken over de navolgende eigenschappen:

- Het vermogen tot een onafhankelijke opstelling ten opzichte van andere leden van de Raad en de directie én tevens een teamplayer te zijn;
- Integriteit;
- Een open oog voor de belangen van de onderneming en de verschillende belanghebbenden bij de onderneming;

- Bewustzijn van maatschappelijke, duurzaamheids- en milieuontwikkelingen;
- Het vermogen om als adviseur en als toezichthouder te functioneren in een complex krachtenveld waarvan politieke en publiek/private aspecten onderdeel zijn;
- Het vermogen om een juist evenwicht te hanteren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand en voorts beschikken over bindend vermogen;
- Goed luistervermogen, analytisch en kritisch maar oplossingsgericht;
- Een sociale antenne en gevoel voor intermenselijke dynamiek.

Daarnaast moeten de leden voldoende tijd beschikbaar hebben om de taak naar behoren te vervullen en bereid te zijn tot periodieke individuele en collectieve evaluatie.

De leden kunnen geen binding hebben of hebben gehad met (stakeholders van) HMS. Tevens kunnen leden in de vijf jaar voorafgaand aan de benoeming onder meer geen directeur, bestuurder of werknemer van de Gemeente Den Haag of aan de Gemeente Den Haag gelieerde vennootschappen zijn geweest.

Daarnaast heeft men het vermogen om strategische kaders aan te geven, kennis van de vertaling naar een succesvolle operationele uitvoering en het vermogen risico's in de bedrijfsvoering in te schatten. Voorts beschikt men over kennis van de regelgeving en de praktijk op het terrein van corporate governance.

## 6. Vacature voorzitter Raad van Commissarissen

Naast het beëindigen van de samenwerkingsovereenkomst met Renewi is de toenmalige RvC ook ontbonden. Komende periode is er sprake van een drietal vacatures in de RvC. Er is voor gekozen om eerst een beoogd voorzitter te werven. De andere vacatures in de RvC worden vervolgens in overleg met de nieuw beoogd voorzitter geworven in de tweede helft van 2024.

In verband met het bovenstaande profiel van de Raad als geheel wordt van de voorzitter het volgende gevraagd:

### *Voorzitter Raad van Commissarissen*

- Een autoriteit met een natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie te vervullen;
- Een ervaren en kundig bestuurder met een breed en relevant netwerk (bij voorkeur binnen de Gemeente Den Haag);
- Beschikkend over algemene kennis van en bij voorkeur ervaring met politieke en bestuurlijke aspecten van publiek/private organisaties en maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- Een goed en integer communicator en een bruggenbouwer;
- Een verbindende persoonlijkheid met gevoel voor intermenselijke dynamiek en gericht op samenwerking, die in staat is om de belangen van de verschillende stakeholders op een gebalanceerde en plezierige wijze bijeen te brengen en te houden;
- In staat slagvaardig, onafhankelijk en met inlevingsvermogen te functioneren in een complexe omgeving;

- Over inzicht en overzicht beschikkend ten aanzien van de functie en taken van de Raad, de directie en de aandeelhouder;
- Sensitiviteit op het gebied van governance.

Dit commissariaat valt onder de zogenaamde 'puntentelling' in het kader van de Wet Bestuur & Toezicht.

## 7. De procedure

NR Governance is gevraagd om de wervingsprocedure van de nieuwe voorzitter voor de Raad van Commissarissen te begeleiden. Saskia Kramer, adviseur, zal deze opdracht namens NR uitvoeren.

Voordat de formele voordracht aan de AvA (in principe voorzien eind juni 2024) wordt opgesteld, is er een kennismakingsgesprek met een vertegenwoordiger van de aandeelhouder.

## 8. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór dinsdag 21 mei 2024** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

NR

Adviseur: Saskia Kramer

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: [directie@nrgovernance.nl](mailto:directie@nrgovernance.nl)

Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

